



Henkilöstöstrategia- prosessista 2023

KAINUUN HYVINVOINTIALUE



Henkilöstöstrategiasta:

- Henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumista.
- Henkilöstöstrategian tarkoitus on vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista.
- Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.

Kainuun hyvinvointialueen strategia 2022 - 2025



Kainuun hyvinvointialueen visio:

- Kelpo Kainuu, jota kehtaa kehua
 - Kainuulaiset ovat tyytyväisiä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluihin.
 - Kainuun hyvinvointialue on veto- ja pitovoimainen työnantaja, jonka toimintaa ohjaavat inhimilliset arvot.
 - Hyvinvointialueen organisaatio on harkitun rohkea uudistamistoimissaan ja kekseliäs sekä joustava palveluiden järjestäjä.
 - Talous on tasapainossa ja turvaa itsenäisen hyvinvointialueen toiminnan.

KAINUUN HYVINVOINTIALUEEN STRATEGISET LINJAUKSET OVAT:

- Teemme yhdessä ihmiseltä ihmiselle
- Toimimme kestävän tehokkaasti
- Uudistamme rohkeasti
- Johdamme osaamista, työkykyä ja hyvinvointia

KAINUUN HYVINVOINTIALUEEN ARVOT:

- Kainuun hyvinvointialueen toiminta ja päätöksenteko pohjautuvat yhteisiin arvoihin, jotka on määritelty alueen väestön ja henkilökunnan yhteistyönä.
- Kainuun hyvinvointialueen arvot ovat Vastuullisuus, Avoimuus, Luotettavuus, Oikeudenmukaisuus (VALO).
- Arvot korostavat huolehtimista ja vastavuoroisuutta sekä yksilön oikeutta tulla kohdelluksi hyvin.

KAINUUN HYVINVOINTIALUEEN STRATEGISET VALINNAT

- Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategisten valintojen toteuttamisen kautta pyritään siihen, että Kainuun hyvinvointialueella työskentelee riittävästi osaavaa ja hyvinvoivaa henkilöstöä, joka on kehittämismyönteistä.
- Johtaminen on arvostavaa ja valmentavaa vaikuttaen osaltaan henkilöstön veto- ja pitovoimaan.
- Kainuun hyvinvointialueen tavoitteena on olla aidosti hyvä työnantaja sekä turvallinen, arvostava ja kannustava työpaikka, jossa eri-ikäisten ammattilaisten kehittymistä tuetaan kasvamalla ja kehittymällä yhdessä

- HENKILÖSTÖSTRATEGISET VALINNAT
- pohjautuen aiemmin mainittuihin dokumentteihin ja kyselyyn

- TAVOITTEET
- johdetaan tarkemmat tavoitteet valinnoista

HENKILÖSTÖ-
STRATEGISET
VALINNAT

TAVOITTEET

ARVIOINTI

TOIMENPITEET

- ARVIOINTI
- Arviointi niin tavoitteiden saavuttamisen kuin toimenpiteiden toteuttamisen osalta
- Tarvittaessa henkilöstöstrategisten valintojen, tavoitteiden ja toimenpiteiden uudelleen suuntaaminen

- TOIMENPITEET
- konkreettiset toimenpiteet, miten tavoitteisiin pyritään



VIESTINTÄ VALMISTELUSTA

- Intra/teams
- HR-tuokiot
- Henkilöstöryhmä
- Ammattijärjestöt
- Organisaation instanssit



NÄKEMYSTEN KERÄÄMINEN

- Kyselylomake?
- Alusta?
- Työpajat
- Keräysaika elokuu-lokakuu 2023

STRATEGISTEN VALINTOJEN VALITSEMINEN

- Valitse mielestäsi 4 tärkeintä hyvinvointialueen henkilöstöstrategian painopistealuetta. Vaihtoehtoisesti voit valita listasta kolme ja lisätä Muu, mikä? -kohtaan uuden sinulle tärkeän painopistealueen.
- osaamisen kehittäminen
- valmentava johtaminen
- organisaation veto- ja pitovoiman kehittäminen
- työhyvinvoinnin edistäminen
- työturvallisuuden edistäminen
- henkilöstön osallistaminen muutokseen
- motivoiva palkitseminen
- kilpailukykyinen palkkaus
- muu, mikä

AVOIMET KYSYMYKSET ALUSTAVASTI

- *Millä konkreettisilla toimenpiteillä valitsemiasi painopistealueita voitaisiin mielestäsi edistää?*
- *Millainen on Kainuun hyvinvointialue työnantajana vuonna 2027 – kun se hyvä olisi/on?*
- *Millaiset asiat edistävät työhyvinvointiasi?*
- *Mitkä asiat kuormittavat työssäsi?*
- *Miten haluaisit kehittää/parantaa työtäsi?*
- *Mitkä asiat edistävät Kainuun hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa?*
- *Mitkä asiat koet meillä olevan hyvin?*
- *Mitkä asiat koet meillä olevan huonosti?*
- *Sana on vapaa*



AINEISTON ANALYYSI

- Monivalintakysymys tilastollisesti
- Avoimet kysymykset teemoitellen

STRATEGIALUONNOKSEN KOMMENTOINTI JA TÄYDENTÄMINEN (tavoitteiden ja toimenpiteiden täsmennys)

- Työyksikkökokoukset
- Johtamisakatemia?
- Henkilöstöryhmä
- Tulevaisuuslautakunta




PROSESSIN LOPPUUNSAATTAMINEN

- Loka-marraskuu
- Johtoryhmä
- Tulevaisuuslautakunta
- Yhteistyötoimikunta
- Aluehallitus
- Viestintä henkilöstöstrategiasta

TÄMÄN JÄLKEEN STRATEGIAN JUURRUTTAMINEN

- Viestintä
- Toimenpiteet
- Seuranta
- Arviointi



Kommentteja/ kysymyksiä?